

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดในหมวดที่ ๔ หน้าที่ของประชาชนชาวไทยว่า “...บุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” ถือได้ว่าเป็นครั้งแรกที่รัฐธรรมนูญได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่ของประชาชนชาวไทยทุกคน นอกจากนี้ยังกำหนดชัดเจนในหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดไว้ใน ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่างก็ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทั้งสิ้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สพฐ. จึงได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของโรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามบริบทและงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการดำเนินงานได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลผลการดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมาให้กับผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ รวมถึงเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงเรียนแม่ตำตาควันวิทยาคม
๒. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนแม่ตำตาควันวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์โดยรวมของการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนแม่ตำตาควันวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ส่วนที่ ๒

สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม ได้กำหนดจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการและ กิจกรรม ดังนี้

วิสัยทัศน์ : โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม มีคุณธรรมจริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้การบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ

พันธกิจ :

๑. ส่งเสริมให้ผู้เรียนคุณธรรมจริยธรรม และคุณลักษณะอันดีประสงค์ ค่านิยมที่พึงามบน พื้นฐานของความเป็นไทย
๒. พัฒนาครูให้มีความรู้ ความสามารถ ใช้สื่อ นวัตกรรมเทคโนโลยีและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการ พัฒนาผู้เรียน
๓. ส่งเสริมผู้เรียนให้ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. พัฒนาการบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ :

๑. ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีทักษะที่สอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
๒. ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ ค่านิยมที่พึงามบนพื้นฐานความเป็น ไทย
๓. ครูมีความรู้ ความสามารถ ใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนา ผู้เรียน
๔. ผู้เรียนน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิต
๕. โรงเรียนมีการบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ :

๑. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรม
ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)

๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาออนไลน์(ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

[illegible]

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	
๔.กิจกรรมมอบนโยบาย การไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ผู้บริหารโรงเรียน รับทราบ - บรรยายให้ความรู้ถึงแนว ปฏิบัติในการรับของขวัญ ตามที่สำนักงาน ปปช. กำหนดแก่ผู้บริหารได้นำไป ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหาร สถานศึกษาทุกระดับมีจิตสำนึก และพฤติกรรมไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่	ผู้บริหารสถานศึกษาทุก ระดับมี จิตสำนึก และ พฤติกรรมไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ										กลุ่มบริหารงาน งบประมาณ
๕. กิจกรรมประชุมชี้แจง หลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน สถานศึกษา มีความรู้ และเข้าใจ หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสฯประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	บุคลากรในสำนักงานมี ความรู้ และเข้าใจและ สามารถปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสฯประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒,๔๐๐										ทุกกลุ่มงาน
๖. กิจกรรมการประชุม เชิงปฏิบัติการดำเนินงาน ขับเคลื่อนโครงการสุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน สถานศึกษามีความรู้ และเข้าใจ ในการดำเนินงานขับเคลื่อน โครงการสุจริต	บุคลากรในสำนักงานมี ความรู้ ความเข้าใจและ สามารถขับเคลื่อน โครงการสุจริต	๕,๐๐๐										ทุกกลุ่มงาน

๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยา	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรภายใน โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยา คณาจารย์ เข้าใจและมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารวมถึงการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ได้อย่างถูกต้อง	บุคลากรภายในโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยา คณาจารย์ เข้าใจและมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารวมถึงการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ได้อย่างถูกต้อง	๑๐,๐๐๐									ทุกกลุ่มงาน
๘. กิจกรรมการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อรองรับการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา -ประชุมชี้แจงและวิเคราะห์ -จัดเตรียมข้อมูลและพัฒนาเว็บไซต์ -จัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ปี ๒๕๖๗	มากกว่า ๙๕ คะแนน	๕,๕๐๐									ทุกกลุ่มงาน
รวมงบประมาณ			๒๒,๙๐๐									

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิสัย (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	- กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารงาน งบประมาณ
	- กิจกรรม มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)และมอบป้าย (No Gift Policy) เพื่อให้ทุกกลุ่มงานนำไปติดประชาสัมพันธ์ ทุกกลุ่มประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารงาน งบประมาณ
	- กิจกรรมรณรงค์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารงาน งบประมาณ
	- กิจกรรมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ผู้บริหารโรงเรียนรับทราบ - บรรยายให้ความรู้ถึงแนวปฏิบัติในการรับของขวัญตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแก่ผู้บริหารได้นำไปปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารงาน งบประมาณ
	- กิจกรรมประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๒,๔๐๐	ทุกกลุ่มงาน
	- กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการสุจริต	๕,๐๐๐	ทุกกลุ่มงาน
	- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ในกลุ่มบริหารงานงบประมาณ	๑๐,๐๐๐	ทุกกลุ่มงาน
	-กิจกรรมการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อรองรับการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา -ประชุมชี้แจงและวิเคราะห์และจัดเตรียมข้อมูลและพัฒนาเว็บไซต์ -จัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๕,๕๐๐	ทุกกลุ่มงาน
รวมทั้งสิ้น		๒๒,๙๐๐	

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคมได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจำนวน ๒๒,๙๐๐ บาท โดยมีโครงการ /กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน
๒. กิจกรรม มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมอบป้าย (No Gift Policy) เพื่อให้ทุกกลุ่มงานนำไปติดประชาสัมพันธ์ ทุกกลุ่มประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. กิจกรรมรณรงค์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๔. กิจกรรมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ผู้บริหารโรงเรียนรับทราบ
๕. กิจกรรมประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
๖. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ในโรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม
๘. กิจกรรมการพัฒนากระบวนการจัดการเพื่อรองรับการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาวิเคราะห์และจัดเตรียมข้อมูลและพัฒนาเว็บไซต์รวมถึงจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผลการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อประกาศแนวทางและนโยบายให้กับบุคลากรภายใน โรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคมและสาธารณชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ได้ทราบถึงเจตจำนงในการปฏิบัติงานที่มีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

เป้าหมาย**เชิงปริมาณ**

ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

เชิงคุณภาพ

บุคลากรภายในโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และประชาชนทั่วไป ทราบถึงประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในเดือน มกราคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน**ผลผลิต (Output)**

ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์ (Outcome)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและประชาชนทั่วไป ทราบถึงประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและประชาชนทั่วไป ได้ทราบถึงประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม

งบประมาณจัดสรร

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ-

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน-

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

๒. กิจกรรม มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมอบป้าย (No Gift Policy) เพื่อให้ทุกกลุ่มงานนำไปติดประชาสัมพันธ์ ทุกกลุ่มประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากรภายในโรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคมมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. บุคลากรภายในโรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม จำนวน ๒๗ คน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรภายในโรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคมมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือน มกราคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

๒. จำนวนบุคลากรภายใน บุคลากรภายในโรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม จำนวน ๒๗ คน เข้าร่วมรับฟังลงนามข้อตกลงความร่วมมือครบทุกคน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรภายในโรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม มีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

บุคลากรมีความกระตือรือร้นและรับรู้รับทราบและมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

งบประมาณจัดสรร

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ-

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน-

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

ภาพกิจกรรมกรรมมอบนโยบาย จดรับของขวัญ ไม่รับของกำนัล และพิธีมอบป้าย “จดรับของขวัญ”



NO

Gift
Policy

โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคมร่วมใจ

“ไม่ให้ ไม่รับ”

เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคมทุกคนร่วมใจ
ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และเท่าเทียม
โดยไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

ดร.สุริยา บุตดี

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม

เพียงแค่อุ้มให้ รับไหว้
และกักตักด้วยน้ำใจ
ไมตรีแค่นี้ก็สุขใจ.....



๓. กิจกรรมรณรงค์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรภายใน โรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม มีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๓. บุคลากรภายในโรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม จำนวน ๒๗ คน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรภายใน โรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม มีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในเดือน มีนาคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

จำนวนบุคลากรภายใน โรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม จำนวน ๒๗ คน เข้าร่วมรณรงค์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรภายในโรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม มีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

บุคลากรมีความกระตือรือร้นและรับรู้รับทราบและมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

งบประมาณจัดสรร

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ-

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน-

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

ชุดข้าราชการ



NO Gift Policy

โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคมร่วมใจ

“ไม่ให้ ไม่รับ”

เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคมทุกคนร่วมใจ
ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และเท่าเทียม
โดยไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ดร. สุริยา บุตดี
ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม

เพียงแค่อื่นให้ รับไหว้
และกักตักด้วยน้ำใจ
โมตรแค่นี้ก็สูงใจ.....

๔. กิจกรรมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ผู้บริหารโรงเรียนรับทราบ

วัตถุประสงค์

เพื่อบอกนโยบายและแสดงเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับผู้บริหารสถานศึกษาได้รับทราบและปฏิบัติตามนโยบาย

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม จำนวน ๒ คน

เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม รับทราบนโยบายและมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในเดือน ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

จำนวนผู้บริหารสถานศึกษาในโรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม จำนวน ๒ คน เข้าร่วมรับฟังนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้บริหารสถานศึกษาในโรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม มีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

ผู้บริหารสถานศึกษาในโรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม มีความกระตือรือร้นและรับรู้รับทราบและมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

งบประมาณจัดสรร

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ-

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน-

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

๕. กิจกรรมประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบ

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรภายใน โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม จำนวน ๒๗ คน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรภายในโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณภาพ

ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

บุคลากรภายใน โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม จำนวน ๒๗ คน เข้าร่วมรับฟังหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรภายในโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณภาพ

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

บุคลากรภายในโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม มีความกระตือรือร้นและความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณภาพ

งบประมาณจัดสรร

- ได้รับจัดสรร จำนวน ๒,๔๐๐ บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- การใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๒,๔๐๐ บาท
- งบประมาณคงเหลือ จำนวน ๐ บาท

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

๖. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรในสังกัดร่วมกัน คิดวิเคราะห์ และวางแผนในการ ดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรภายในโรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม จำนวน ๒๗ คน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรภายใน โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม มีแผนการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณภาพ

ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

บุคลากรภายในโรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม จำนวน ๒๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมวางแผนในการ ดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลลัพธ์ (Outcome)

โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคมมีแผนการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณภาพ

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคมมีแผนการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งบประมาณจัดสรร

- ได้รับจัดสรร จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- การใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
- งบประมาณคงเหลือ จำนวน ๐ บาท

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-



๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรสู่จิต ในโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม
๒. ให้บุคลากรภายในโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม ตระหนักรู้ เข้าใจและมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารวมถึงการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อให้บุคลากรภายในโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม สามารถประพฤติปฏิบัติตนอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ วินัยของทางราชการอย่างถูกต้อง

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- บุคลากรภายในโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม จำนวน ๒๗ คน
- ดำเนินการจัดอบรม จำนวน ๑ วัน

เชิงคุณภาพ

- โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม มีวัฒนธรรมองค์กรสู่จิต โปร่งใส มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัยของทางราชการอย่างถูกต้อง เหมาะสม

ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

บุคลากรภายในโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม จำนวน ๒๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรสู่จิต ในโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม

ผลลัพธ์ (Outcome)

โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม มีวัฒนธรรมองค์กรสู่จิต โปร่งใส มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัยของทางราชการอย่างถูกต้อง เหมาะสม

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม มีวัฒนธรรมองค์กรสู่จิต โปร่งใส มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัยของทางราชการอย่างถูกต้อง เหมาะสม

งบประมาณจัดสรร

- ได้รับจัดสรร จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- การใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
- งบประมาณคงเหลือ จำนวน ๐ บาท

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

ภาพกิจกรรม



๘. กิจกรรมการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อรองรับการประเมิน ITA โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม วิเคราะห์และจัดเตรียมข้อมูลและพัฒนาเว็บไซต์รวมถึงจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อรองรับการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาวิเคราะห์ และจัดเตรียมข้อมูลและพัฒนาเว็บไซต์รวมถึงจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรภายใน โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม จำนวน ๒๗ คน

เชิงคุณภาพ

โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม สามารถดำเนินงานเตรียมพร้อมรับการประเมิน ITA และสามารถจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้อย่างถูกต้อง

ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือน มิถุนายน ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

ผลผลิต (Output)

โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม มีข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ถูกต้องครบ ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ๔๓ ข้อ

ผลลัพธ์ (Outcome)

โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน - ระดับ F

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน - ระดับ F บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดในกิจกรรม

งบประมาณจัดสรร

- ได้รับจัดสรร จำนวน ๕,๕๐๐ บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

- การใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๕,๕๐๐ บาท
- งบประมาณคงเหลือ จำนวน ๐ บาท

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

ส่วนที่ ๔

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะและแนวทางในการพัฒนา

โรงเรียนแม่ต๋ำตาดควันวิทยาคม ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งดำเนินการจำนวน ๘ กิจกรรมหลัก จากการดำเนินงานพบปัญหาอุปสรรค ข้อข้อท้าทายในการดำเนินงาน ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค

๑. โรงเรียนแม่ต๋ำตาดควันวิทยาคม การประชาสัมพันธ์ยังไม่ทั่วถึงในการให้บุคคลภายนอกเข้ามาร่วม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การจัดทำข้อมูลสารสนเทศขององค์กรในการเปิดเผยต่อสาธารณชนยังไม่ครอบคลุมตามหลักเกณฑ์ในการนำเสนอข้อมูล

ข้อเสนอแนะ

ระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานควรเร่งรัดจัด ประชุม สัมมนา อบรมเชิงปฏิบัติการ หรือประชุมชี้แจงแนวทางในการดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตประจำปีให้ทันภายในไตรมาสแรกของ ปีงบประมาณ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีระยะเวลาเพียงพอในการวางแผน
๒. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานควรเร่งรัดในการจัดสรรงบประมาณโดยเร็วภายใน ไตรมาสแรกของปีงบประมาณ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีระยะเวลาเพียงพอในการวางแผน และ ดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด
๓. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานควรเร่งรัดติดตามผลการดำเนินงานไปยังผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อวินิจฉัยสั่งการในการดำเนินงาน

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาควรวินิจฉัยสั่งการ โดยบูรณาการ ให้บุคลากรให้ทุกกลุ่มงาน มีส่วนร่วมและช่วยในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในการ ดำเนินของหน่วยงาน
๒. บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาควรจะร่วมแรงร่วมใจกันในการขับเคลื่อนการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการดำเนินของหน่วยงานให้เกิดผลที่มีประสิทธิภาพไม่ แบ่งแยกเพราะไม่ใช่หน้าที่
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องจัดให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการดำเนินของหน่วยงานให้มากขึ้นเพื่อความเข้าใจที่ตรงกัน

แนวทางการพัฒนา

๑. โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๒. โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคมประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๓. ผู้บริหารทุกท่านเป็นแบบอย่างที่ดีในการต้านการทุจริต
๔. โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคมสร้างบรรยากาศในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตทั้งองค์กร
๕. โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม สร้างวัฒนธรรม ด้านทุจริตให้เป็นวิถีชีวิตในองค์กร

NO Gift Policy

โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคมร่วมใจ

“ไม่ให้ ไม่รับ”

เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคมทุกคนร่วมใจ
ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และเท่าเทียม
โดยไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ดร.สุริยา บุตดี
ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม



