



รายงานผลการดำเนินการ

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



โรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ตามที่ โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม ได้กำหนดมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ในการนี้ เพื่อเป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนดสู่การปฏิบัติ โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม จึงได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำเสนอให้ผู้บังคับบัญชาและเผยแพร่สู่สาธารณะชนทราบตามหลักการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ความเป็นมา	๑
วัตถุประสงค์	๒
ส่วนที่ ๒ มาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖	๓
ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔
ผู้จัดทำ	๑๘

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมา

ปัจจุบัน ปัญหาการคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทย ซึ่งปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ แม้ว่าประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐหรือองค์กรอิสระต่างๆ เห็นพ้องกันว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้นเป็นที่ทราบกันทั่วไปว่า ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญลำดับต้นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึกและพบเกือบทุกกลุ่มอาชีพในสังคมไทย เกี่ยวพันกับวิถีชีวิตของคนไทยมาอย่างยาวนานหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทยไปแล้วสาเหตุของปัญหาที่พบ คือ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นประเพณีนิยมที่ปฏิบัติมาตั้งแต่ดั้งเดิมและมีอิทธิพลต่อความคิดของคนในปัจจุบันอยู่ค่อนข้างมาก ฉะนั้น พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการจึงไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็นข้าราชการสมัยใหม่ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการด้วยความไม่รู้หรือด้วยความบริสุทธิ์ใจ จึงยังคงปรากฏอยู่ค่อนข้างมาก นอกจากนี้ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการอยู่ที่ตัวข้าราชการ ปัญหาที่เกิดจากความคิด ความไม่มีประสิทธิภาพของตัวระบบ และปัญหาของตัวข้าราชการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของรายได้ สวัสดิการ จริยธรรมในการทำงานความคาดหวังและโอกาสในชีวิตของตัวข้าราชการ การบริหารราชการแผ่นดินเป็นสาเหตุที่สำคัญที่สุดประการหนึ่งของการเกิดคอร์รัปชันในวงราชการ อันนำไปสู่การสูญเสียเงินรายได้ของรัฐบาลความไม่เสมอภาคในการให้บริการของข้าราชการแก่ผู้ติดต่อ ประชาชนผู้เสียภาษีไม่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มากถึง จำนวน ๒๔๕ เขต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ ๘ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินครั้งนี้ ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยากซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูลและคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้องที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

เพื่อให้การดำเนินงานรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงเรียนแม่ตำตาควันวิทยาคมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสะท้อนผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริงจึงมีความจำเป็นต้องรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบและนำไปเผยแพร่เปิดเผยต่อสาธารณะชน ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อสาธารณชนเข้าตรวจสอบการดำเนินงานในการต่อต้านการทุจริต



ส่วนที่ ๒

มาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและได้กำหนด มาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ กิจกรรมการปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๒. ด้านการใช้งบประมาณ มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ดังนี้

๒.๑ การจัดทำมาตรการประหยัดของโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม

๒.๒ การจัดทำแผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ การจัดทำมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๓.๒ จัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการป้องกันการทุจริต มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๔.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

๔.๒ กิจกรรมประกาศนโยบาย งดรับของขวัญ/ไม่รับของกำนัล No Gift Policy

๔.๓ กิจกรรมลงนามในบันทึกข้อตกลง MOU การไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy

๔.๔ กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้บุคลากร มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๔.๕ กิจกรรมการรณรงค์เพื่อต่อต้านการทุจริต

๕. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ดังนี้

๕.๑ กิจกรรมการจัดทำค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร

๖. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ดังนี้

๖.๑ กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๓
สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
ด้านการปฏิบัติหน้าที่					
๑. กิจกรรมการปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ๒. ประชุมชี้แจงเพื่อทบทวนภารกิจและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ๓. มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๔. ตรวจสอบคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๕. เผยแพร่คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงาน	มี.ค. ๒๕๖๖	โรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติเป็นมาตรฐานทุกกลุ่มงาน	ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เป็นไปอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงไปตรงมา	กลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นเจ้าภาพหลักและทุกกลุ่มงานภายในโรงเรียน
ด้านการใช้งบประมาณ					
๑. การจัดทำมาตรการประหยัดของโรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. ประชุมจัดทำมาตรการ ๓. แจ้งมาตรการต่อบุคลากร ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	มี.ค.-เม.ย. ๒๕๖๗	โรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม มีมาตรการประหยัดของโรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม เพื่อให้กรใช้งบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่า	โรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม สามารถลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นและนำงบประมาณไปใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า เป็นไปตาม	กลุ่มบริหารงานงบประมาณ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
	มาตรการ		ตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณ	วัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสมโปร่งใส	
๒. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. เชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๓. ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการ ๔. แจกแจงแผนการใช้งบประมาณต่อบุคลากรในโรงเรียนแม่ตำตาควันวิทยาคม ๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ม.ค-มี.ค. ๒๕๖๖	๑. โรงเรียนแม่ตำตาควันวิทยาคม มีแผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. โรงเรียนแม่ตำตาควันวิทยาคม เผยแพร่แผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สโรงเรียนแม่ตำตาควันวิทยาคม มีแนวทางและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส มีการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณการใช้จ่ายงบประมาณคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง	กลุ่มบริหารงานงบประมาณ
ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ					
๑. การจัดทำมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. ประชุมร่วมกันจัดทำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. แจกแจงมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการต่อบุคลากร	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนแม่ตำตาควันวิทยาคม มีมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง	คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนแม่ตำตาควันวิทยาคม สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง และส่งเสริมการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีความสะดวก	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

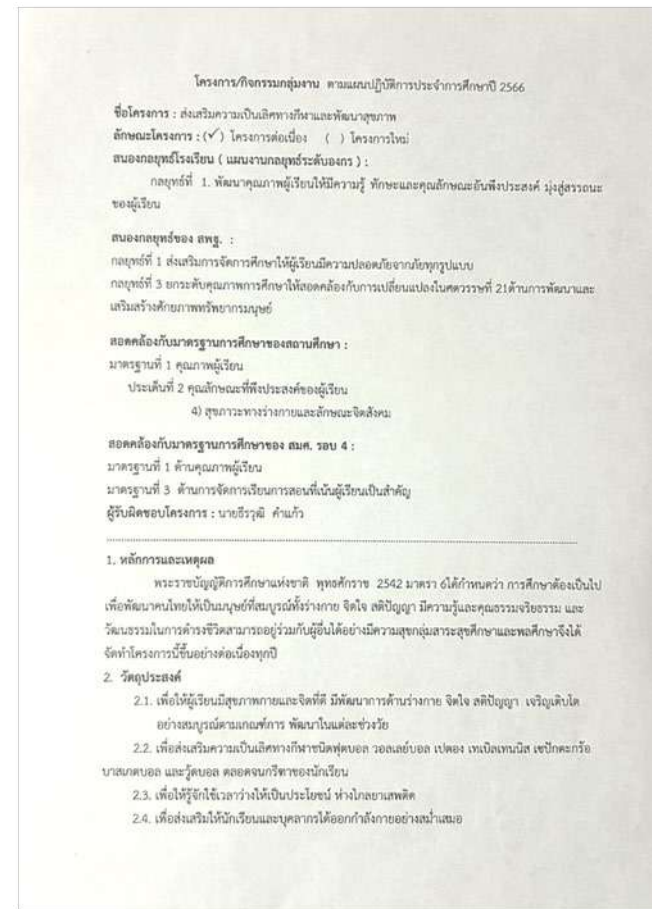
มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
๒. จัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. ประชุมร่วมกันจัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. แจกแจงแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการต่อบุคลากร ๔. กำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม มีแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีการส่งเสริมการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ	กลุ่มบริหารงานงบประมาณ
ด้านการแก้ไขปัญหามารยาทและการป้องกันการทุจริต					
๑.กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารตามที่ได้กำหนดไว้	ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มีค่านิยม และวัฒนธรรมสุจริตและมีมุมมองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กรที่จริงจังและเป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน	กลุ่มบริหารงานงบประมาณ
๒.กิจกรรมประกาศนโยบาย งดรับของขวัญ/ไม่รับของกำนัล No Gift Policy	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	ม.ค. - ก.พ. ๒๕๖๖	ผู้บริหารโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม ประกาศประกาศนโยบาย งดรับของขวัญ/ไม่รับของกำนัล No Gift Policyให้กับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ครูและบุคลากรทางการศึกษาภายใน โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคมมีจิตสำนึกและ	กลุ่มบริหารงานงบประมาณ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
			เกี่ยวข้องได้รับทราบนโยบาย	พฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	
๓. กิจกรรมลงนามในบันทึกข้อตกลง MOU การไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๖	๑. โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม มีการจัดกิจกรรมลงนามในบันทึกข้อตกลง MOU การไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy ๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความกระตือรือร้นและรับรู้ รับทราบและมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม สามารถประพฤติปฏิบัติตนในการงดรับของขวัญ ทั้งก่อน ขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่	กลุ่มบริหารงานงบประมาณ
๔. กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดอบรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	ก.ค. - ส.ค. ๒๕๖๖	๑. โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม สามารถจัดการอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษามี	โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม มีวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ	กลุ่มบริหารงานงบประมาณ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
			ความรู้และมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มขึ้น	วินัยของทางราชการอย่างถูกต้องเหมาะสม	
๕. กิจกรรมการรณรงค์เพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรม ๓. เผยแพร่กิจกรรม ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๖	๑. โรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม มีการจัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อต่อต้านการทุจริต ๒. มีการแพร่ประชาสัมพันธ์ในการรณรงค์เพื่อต่อต้านการทุจริต	ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคมมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มีค่านิยม และวัฒนธรรมสุจริต	กลุ่มบริหารงานงบประมาณ
ด้านคุณภาพการดำเนินงาน					
กิจกรรมการจัดทำค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร	๑. ประชุมเพื่อร่วมกันเพื่อกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ๒. แจ้งและประชาสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพให้กับบุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ	ส.ค.-ก.ย. ๒๕๖๖	๑. โรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม มีการจัดทำค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน ๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษายึดถือวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงาน	ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร					
กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ๒. ประชุมกำหนดหัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๓. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา	มิ.ย.-ก.ย. ๒๕๖๖	โรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม มีการปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์หลักให้สามารถใช้งานได้และเป็นแหล่งข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง	๑. สาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้ง่าย และไม่ซับซ้อน ๒. หน่วยงานมีช่องทางที่เปิด	กลุ่มบริหารงานงบประมาณ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
	เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อนบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๕. กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร		เหมาะสม เป็นปัจจุบัน	โอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชมความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้	

ภาพประกอบการสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



การจัดทำแผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



NO Gift Policy

โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคมร่วมใจ

“ไม่ให้ ไม่รับ”

เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคมทุกคนร่วมใจ
ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และเท่าเทียม
โดยไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ดร.สุริยา บุตดี
ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม



กิจกรรมประกาศนโยบาย งดรับของขวัญ/ไม่รับของกำนัล No Gift Policy

ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศโรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม ที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตาม แนวทางการ ส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนาารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยับยั้งต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุริยา บุตดี)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม



คำสั่งโรงเรียนแม่คำคาคควินวิทยาคม
ที่ ๕๐ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ ก้าวต้วด้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งมุ่งเน้นให้มีการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส และภาพลักษณ์ ในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่โปร่งใสให้ยึดประโยชน์ประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลด โอกาสที่จะเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม

โรงเรียนแม่คำคาคควินวิทยาคม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนแม่คำคาคควินวิทยาคม ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนแม่คำคาคควินวิทยาคมต่อไป เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประสิทธิภาพเกิดผลดีต่อทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงแต่งตั้งและดำเนินงาน ดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. นายสุริยา	บุคดี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายอนุพงษ์	สมศรี	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นางอภิญญา	สุปินะ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางอวิรรณ	ศิริวงศ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นายเรืองเดช	ฉิวพรรณ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นายธีรวัณ	คำแก้ว	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางสาวกาญจนา	กันธะนิก	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางพิชญ์สินี	สิทธิโน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ อำนวยความสะดวก ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้การ ดำเนินงานจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนแม่คำคาคควินวิทยาคม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมี ประสิทธิภาพ

๑. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินงาน

๑. นายสุริยา	บุคดี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายอนุพงษ์	สมศรี	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นางอภิญญา	สุปินะ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางอวิรรณ	ศิริวงศ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นายเรืองเดช	ฉิวพรรณ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นายธีรวัณ	คำแก้ว	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางพิชญ์สินี	สิทธิโน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางสาวดวงเรือง	จิณะ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นางสาววิไลรัตน์	วันดี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๐. นางสาวอภิญญา	แสงเขียว	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๑. นางสาวอภิญญา	แสงเดือน	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นายวิศุ	ไชยภรณ์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นายสุรินทร์	อภัยพร	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวศิริกมล	กันธะนิก	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นายสุพล	คลังยา	ครู	กรรมการ
๑๖. นายชาญชัย	ลาพันธ์	ครู	กรรมการ
๑๗. นางสาวพิชญ์สินี	ชัยรังษี	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๘. นางสาวสุจิตาภรณ์	ภูมิสาคร	พนักงานราชการ	กรรมการ
๑๙. นายธนชัย	ปาประสิทธิ์	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๒๐. นางสาววิภาดา	สุดระบุด	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๒๑. นายศิวกร	เจริญศิลป์	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๒๒. นางสาวกุลลิสสร	วังดา	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๒๓. นายพิชิตพล	ทนะนชัย	ครูธุรการ	กรรมการ
๒๔. นางสาวกาญจนา	กันธะนิก	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต
 ๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
 ๓. กำกับ ดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
 ๔. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต
- ให้คณะกรรมการทุกฝ่ายปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายให้ด้วยความสามรถ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลต่อทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายสุริยา บุคดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่คำคาคควินวิทยาคม

แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖



การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม

สพม.เขียงราย

ฉบับที่ 11

วันที่ 26 กรกฎาคม 2567



ดร.สุริยา บุดดี
ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม

"เรีนดี มีความสุข"

ร่วมถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว






ดร.สุริยา บุดดี ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม มอบหมายให้ นายอนุพงษ์ สมศรี รองผู้อำนวยการโรงเรียน นักดนตรี และนักเรียน ร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล และพิธีถวายสดุดีปฏิญาณ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ ณ หอประชุม โรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม

 053 160 380
 84 หมู่ 7 ต.ดาดควน อ.เขียงราย จ.เขียงราย 57290





จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม

สพม.เขียงราย

ฉบับที่ 10

วันที่ 19 กรกฎาคม 2567



ดร.สุริยา บุดดี
ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม

"เรีนดี มีความสุข"

ร่วมกิจกรรมวันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา








ดร.สุริยา บุดดี ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม มอบหมายให้ นายอนุพงษ์ สมศรี รองผู้อำนวยการโรงเรียน นักดนตรี และนักเรียน ถวายเทียนเทียน ทองไทยทาน และจุดธูปเทียนให้แก่พระสงฆ์ เนื่องในวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา เพื่อส่งเสริม และอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามทางพระพุทธศาสนาสืบต่อไป ณ วัดบ้านแม่ตำตาด วัดสันติสุข วัดบ้านใหม่โคธิย และวัดบ้านแม่ตำตาด

 053 160 380
 84 หมู่ 7 ต.ดาดควน อ.เขียงราย จ.เขียงราย 57290



กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต



กิจกรรมการปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน



กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม
สพม.เชียงราย
อนันต์

ฉบับที่ 7 **วันที่ 21 มิถุนายน 2567** **ดร.สุริยา บุตดี**
ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม

"เรีนดี มีความสุข"

ประชุมผู้ปกครอง ภาคเรียนที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2567



โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม จัดประชุมผู้ปกครองนักเรียน ประจำปีภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2567 โดย นายรุ่งโรจน์ เสนาะ ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นประธาน พร้อมด้วย นางวิภาพร อาญู ตัวแทนผู้ปกครอง พร้อมด้วย ดร.สุริยา บุตดี ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม นายอนุพงษ์ สมศรี รองผู้อำนวยการโรงเรียน และหัวหน้ากลุ่มงาน ร่วมชี้แจง การดำเนินงานโรงเรียน และผลสำเร็จในการพัฒนาปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ได้การมอบทุนการศึกษา มอบเกียรติบัตรนักเรียนเรียนดี มอบรางวัลนักเรียนที่สอบได้คะแนน O-NET สูงสุด ประจำปีการศึกษา 2566 มอบทุนมูลนิธิราชเจ้าสัว เชียงราย และกิจกรรมผู้ปกครองพบปะครูที่ปรึกษาในชั้นเรียน ณ หอประชุม โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม

☎ 053 160 380 📍 84 หมู่ 7 ต.ตาดคว้น อ.เวียงชัย จ.เชียงราย 57290




จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม
สพม.เชียงราย
อนันต์

ฉบับที่ 5 **วันที่ 5 มิถุนายน 2567** **ดร.สุริยา บุตดี**
ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม

"เรีนดี มีความสุข"

ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน



ดร.สุริยา บุตดี ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม นายอนุพงษ์ สมศรี รองผู้อำนวยการโรงเรียน และหัวหน้าบริหารงาน จัดประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมี นายอินคำ ผัสดา ผู้ทรงคุณวุฒิ และเป็นผู้แทนประธานในการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อรายงานผลการดำเนินงานรูปแบบและแนวทางการจัดการศึกษา ในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2567 และร่วมกำหนดกรอบทิศทางการจัดการศึกษา ข้อเสนอแนะการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา ณ ห้องประชุม โรงเรียนแม่ตำตาดคว้นวิทยาคม

☎ 053 160 380 📍 84 หมู่ 7 ต.ตาดคว้น อ.เวียงชัย จ.เชียงราย 57290



ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | |
|--------------------------|---|
| 1. นายสุรียา บุคดี | ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม |
| 2. นายอนุพงษ์ สมศรี | รองผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม |
| 3. นางอภิญญา สุปิณะ | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ |
| 3. นางสาวกาญจนา กันธะนที | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณ |
| 4. นางฉวีวรรณ ศิริวงศ์ | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล |
| 1. นายเรืองเดช ผิวพรรณ | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบริหารทั่วไป |
| 2. นายธีรวุฒิ คำแก้ว | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน |

รูปเล่ม

- | | |
|--------------------------------|------------------|
| 1. นางพิชญ์สินี สิทธิโน | ครูชำนาญการพิเศษ |
| 2. นางสาวชุตติกาญจน์ ภูมิสายตร | พนักงานราชการ |

บรรณาธิการกิจ

- | | |
|--------------------------------|------------------|
| 1. นางพิชญ์สินี สิทธิโน | ครูชำนาญการพิเศษ |
| 2. นางสาวชุตติกาญจน์ ภูมิสายตร | พนักงานราชการ |



รายงานผลการดำเนินการ

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

