

รายงานโครงการ ประจำปีการศึกษา 2566

เพื่อพัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม สพม. เชียงราย

1. งาน () ฝ่ายวิชาการ (✓) ฝ่ายบุคคล () ฝ่ายบริหารทั่วไป () ฝ่ายกิจการนักเรียน
2. โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม
3. ผลการดำเนินโครงการ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	สนองกลยุทธ์ของโรงเรียนข้อที่	สนองมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ของโรงเรียน	เป้าหมายเชิงปริมาณและคุณภาพของกิจกรรม	ผลสำเร็จเชิงปริมาณและคุณภาพของกิจกรรม
การพัฒนากลุ่มงานบุคคล	- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - เพื่อสร้างประสบการณ์ในการพัฒนาตนเอง จัดทำผลงาน นวัตกรรมทางการศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียนเชิงประจักษ์	กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาตามสมรรถนะ และมาตรฐานวิชาชีพ	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ ประเด็นที่ 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา ประเด็นที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	- ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100	- ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความสามารถ พัฒนาตนเอง มีผลงาน นวัตกรรมทางการศึกษาอย่างมีคุณภาพเป็นที่ประจักษ์

4. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมและแนวทางการพัฒนา

กิจกรรมที่	จุดเด่น	จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางการแก้ไขและพัฒนา
1.การพัฒนากลุ่มงานบุคคล	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	-	-
2.การประเมินโครงการ	ได้ผลงานที่เป็นเชิงประจักษ์	-	-

5. งบประมาณจัดสรร 8,000 บาท ใช้ไป 8,000 บาท คงเหลือ 0 บาท ☒ เพียงพอ ☐ ไม่เพียงพอ

ลงชื่อ.....

(นางฉวีวรรณ ศิริวงศ์)

ผู้รายงาน

ความคิดเห็นของหัวหน้ากลุ่มงาน

.....

ความคิดเห็นของหัวหน้ากลุ่มงานนโยบายและแผน

.....

ลงชื่อ

(นางฉวีวรรณ ศิริวงศ์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารบุคคล

ลงชื่อ

(นายชาญชัย เลานันท)
หัวหน้ากลุ่มงานนโยบายและแผน

ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการโรงเรียน

.....
.....

ลงชื่อ.....

(นายอนุพงษ์ สมศรี)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ตำดาคควันวิทยาคม

ความคิดเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียน

.....
.....

ลงชื่อ.....

(นายสุริยา บุตดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ตำตาควันวิทยาคม

ภาพกิจกรรม อบรมสัมมนา และศึกษาดูงาน

