

รายงานโครงการ ประจำปีการศึกษา 2566
เพื่อพัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา โรงเรียนแม่ตำตาดควันวิทยาคม สพม. เชียงราย
กลุ่มงานบริหารบุคคล

1. งาน () ฝ่ายวิชาการ (✓) ฝ่ายบุคลากร () ฝ่ายบริหารทั่วไป () ฝ่ายกิจการนักเรียน
2. โครงการ พัฒนากลุ่มงานบริหารบุคคล
3. ผลการดำเนินโครงการ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน ข้อที่	สนองมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ ของโรงเรียน	เป้าหมายเชิงปริมาณและ คุณภาพของกิจกรรม	ผลสำเร็จเชิงปริมาณและ คุณภาพของกิจกรรม
การพัฒนากลุ่มงาน บุคคล	เพื่อพัฒนากลุ่มงาน บริหารบุคคลโรงเรียน แม่ตำตาดควันวิทยาคม ให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนา ศักยภาพของครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตามสมรรถนะ และ มาตรฐานวิชาชีพ	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและ การจัดการ ประเด็นที่ 2.2 มีระบบ บริหารจัดการคุณภาพของ สถานศึกษา ประเด็นที่ 2.4 พัฒนาครู และบุคลากรให้มีความ เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	- ผู้ใช้บริการ ครู นักเรียน บุคลากรทางการศึกษาทุก คนมีความพึงพอใจ - กลุ่มงานบุคคลมีวัสดุ อุปกรณ์ ที่ใช้ในการจัดเก็บ เอกสารอย่างเพียงพอ	1. ร้อยละ 80 ของ ผู้ร่วมงานสามารถนำ ความรู้และประสบการณ์ ไปใช้ประโยชน์ในการเรียน การสอนและการปฏิบัติ หน้าที่ในราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 2. ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิด ทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และ วิชาชีพ

4. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมและแนวทางการพัฒนา

กิจกรรมที่	จุดเด่น	จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางการแก้ไขและพัฒนา
1.การพัฒนาทีมงานบุคคล	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	-	-
2.การประเมินโครงการ	ได้ผลงานที่เป็นเชิงประจักษ์	-	-

5. งบประมาณจัดสรร 5,000 บาท ใช้ไป 5,000 บาท คงเหลือ 0 บาท ☒ เพียงพอ ☐ ไม่เพียงพอ

ลงชื่อ.....

(นางฉวีวรรณ ศิริวงศ์)

ผู้รายงาน

ความคิดเห็นของหัวหน้ากลุ่มงาน

.....

.....

ความคิดเห็นของหัวหน้ากลุ่มงานนโยบายและแผน

.....

.....

ลงชื่อ ลงชื่อ
(นางฉวีวรรณ ศิริวงศ์) (นายชาญชัย เลานันท์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารบุคคล หัวหน้ากลุ่มงานนโยบายและแผน

ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการโรงเรียน

.....
.....

ลงชื่อ.....
(นายอนุพงษ์ สมศรี)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม

ความคิดเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียน

.....
.....

ลงชื่อ.....

(นายสุรียา บุตดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ตำตาดควนวิทยาคม